

MODULO DI SEGNALAZIONE WHISTLEBLOWING ESEMPIO PER L'EVENTUALE SEGNALAZIONE DI CONDOTTE ILLECITE

I dipendenti, collaboratori e altri soggetti a cui la legge prevede la possibilità di segnalare situazioni di illecito – quali per esempio fatti di corruzione o altri reati previsti dal MOG 231, illeciti amministrativi – di cui fossero venuti a conoscenza, possono utilizzare questo modello esemplificativo ovvero seguire le istruzioni e le indicazioni che sono contenute nella procedura whistleblowing, di cui il presente costituisce parte integrante.

La segnalazione non può riguardare rimostranze di carattere personale del segnalante o richieste che attengono alla disciplina del rapporto di lavoro o ai rapporti con il superiore gerarchico o colleghi, per le quali occorre far riferimento alla funzione preposta alla gestione delle risorse umane o altre procedure di segnalazione previste da altri sistemi di gestione aziendale (es. molestie ecc.)

La normativa tutela chi effettua le segnalazioni da possibili ritorsioni. In particolare poi, particolare attenzione viene riservata alla gestione dell'identità del segnalante che dovrà essere protetta in ogni contesto successivo alla segnalazione. Nel procedimento disciplinare, l'identità del segnalante non può essere rilevata senza il suo consenso, a meno che la sua conoscenza sia assolutamente indispensabile per la difesa dell'incolpato, ovvero a conclusione delle indagini nel processo penale.

Si raccomanda di allegare tutta la documentazione che si ritenga possa essere utile a corroborare la segnalazione; qualora la segnalazione avvenga verbalmente, tale documentazione può essere consegnata direttamente

DATI DEL SEGNALANTE (dato non obbligatorio)

QUALIFICA O POSIZIONE (dato non obbligatorio)

SEDE DI SERVIZIO O DELL'EX SERVIZIO

CATEGORIA D'APPARTENENZA DEL SEGNALANTE (dato non obbligatorio)

- | | |
|---|---|
| ☐ i dipendenti | ☐ titolari di rapporto di collaborazione, o che operano per conto o in favore della società, anche presso soggetti terzi |
| ☐ lavoratori subordinati | ☐ i liberi professionisti e i consulenti |
| ☐ lavoratori autonomi | ☐ i volontari e i tirocinanti, retribuiti e non retribuiti |

DATI/CANALI DI CONTATTO PER RISCONTRI ALLA SEGNALAZIONE

Tel./cell.	
------------	--

Il segnalante ha un interesse privato collegato alla segnalazione? SI ☐ NO ☐

Specificare la natura dell'interesse privato collegato alla segnalazione

Il segnalante è corresponsabile delle violazioni che segnala? SI ☐ NO ☐

ILLECITO SEGNATO

Periodo/data in cui il fatto si è verificato _____

Area di operatività aziendale a cui il fatto è riferito _____

Autore del fatto _____

Soggetti coinvolti

Interni	Esterni

Descrizione del fatto oggetto della segnalazione

Altri soggetti che possono riferire sui fatti oggetto della segnalazione? SI ☐ NO ☐

Interni	Esterni
---------	---------

Altri soggetti ai quali è stata inoltrata la segnalazione del fatto?

Specificare quali soggetti e quando

--

Data

Firma *(dato non obbligatorio)*