

BILANCIO SOCIALE 2024

Samidad
cooperativa sociale
ETS



1994-2024

Samidad
ha 30 anni

Lettera del Presidente

Il 13 giugno del 2024 Samidad Scpa ETS ha compiuto 30 anni di attività, e nel frattempo siamo già arrivati a compierne 31 (nel momento in cui mi accingo a scrivere queste considerazioni di accompagnamento al bilancio sociale 2024). Sono stati anni entusiasmanti e faticosi con tutte le sfide che ci hanno visto spesso avere ragione, ma anche le sconfitte, che ci hanno dato l'opportunità di riflettere e ripensare nuovi percorsi da intraprendere. L'anno passato nonostante l'ambizioso traguardo raggiunto, abbiamo deciso di non festeggiare, moralmente non lo abbiamo ritenuto opportuno, non c'erano le condizioni, nè ieri e neanche oggi, vista la drammaticità di questi tempi bui, che accentuano il nostro senso d'impotenza di fronte alle tante ingiustizie, alle guerre, alla fame.

Il 2024 è stato dal punto di vista delle attività, molto proficuo, viceversa riguardo gli aspetti economici, l'elemento drammatico è stato il rinnovo del CCNL, che in un primo momento ci ha visti esultare, perché finalmente c'era stato un riconoscimento anche economico al lavoro, difficile, delicato e pieno di responsabilità che tutti noi facciamo.

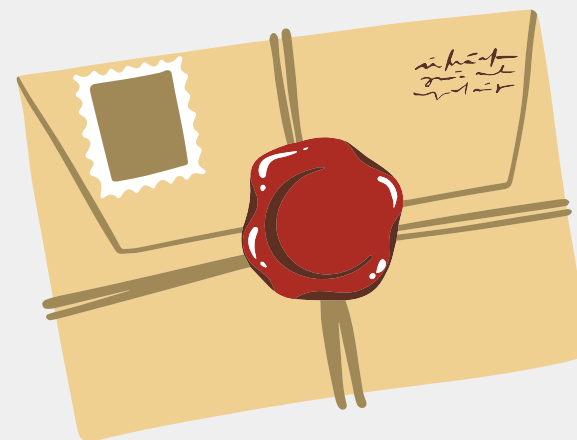
Ebbene ad oggi, maggio 2025 nessun Ente pubblico (Comuni, Asl, Regioni, Consorzi, Cooperative, Provincie) ha adeguato alle nuove tariffe orarie i servizi da noi gestiti, nonostante da noi applicate ai nostri soci e dipendenti, a partire da febbraio 2024. Questa situazione ha generato un risultato economico negativo.

Nonostante le difficoltà, che determinano spesso situazioni emergenziali, che quest'anno sono state veramente intense, procurandoci a volte uno sfinimento, una momentanea perdita di senso, una stanchezza, che non ha però impedito a molti di noi la scelta di continuare a starci, essere presenti e concentrati nella difesa dei diritti, nella capacità di dare risposte adeguate a bisogni sempre più complessi, e nell'offrire opportunità di riscatto a giovani donne e uomini, in una società sempre più escludente.

Grazie a tutti voi per lo spirito con cui affrontate le difficoltà e il lavoro tutti i giorni, pur essendo consapevoli che i tempi sono molto difficili.

Il Presidente
Leopoldo De Lucia

Dipendenti



Soci

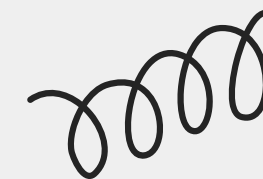
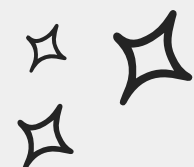
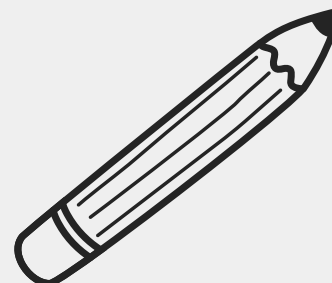
**Enti
Committenti**

**DESTINATARI
DEL BILANCIO
SOCIALE**

Fornitori

Comunità

Assistiti



Metodologia



Normativa di riferimento

D.L 117/2017 (Codice del Terzo Settore) che stabilisce l'obbligo di redazione del bilancio sociale per gli ETS con ricavi, rendite, proventi o entrate superiori a 1 milione di €

D.M. del Lavoro e delle Politiche Sociali del 4 luglio 2019 che definisce le Linee Guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo Settore.

1 Pianificazione

Il C.d.A della cooperativa ha individuato: il team di lavoro, le responsabilità, le scadenze

2 Identificazione degli stakeholder

Individuazione dei soggetti interessati all'attività della cooperativa

3 Raccolta ed analisi dei dati

Ciascuna area della cooperativa raccoglie e produce i dati sia qualitativi che quantitativi utili ad illustrare l'impatto delle attività. La fonte dei dati deve essere oggettiva e coerente con le finalità

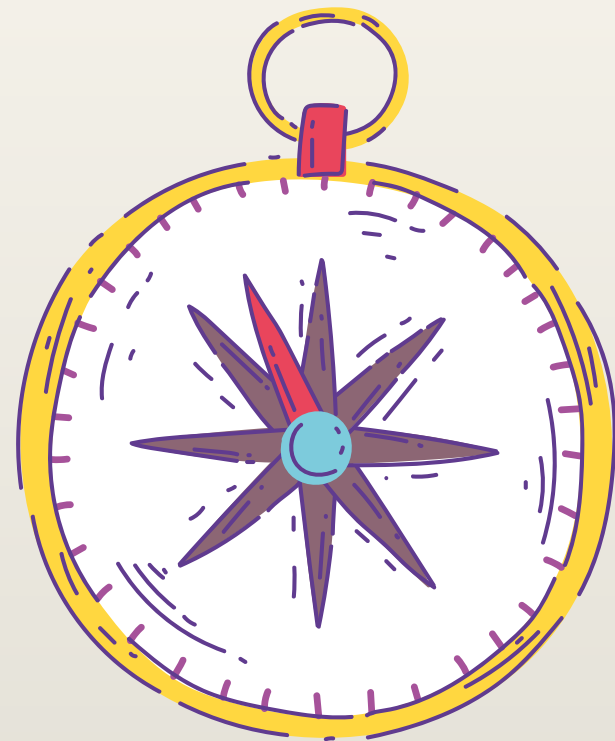
4 Redazione del documento

Chiaro e trasparente il B.S. deve utilizzare un linguaggio comprensibile da tutti. deve includere le informazioni su governance, risorse umane, obiettivi, attività, situazione economico-finanziaria

5 Validazione

Il C.d.A valida il documento a garanzia della correttezza e attendibilità

Principi



1 Completezza

Il B.S. deve includere tutte le informazioni rilevanti per i diversi stakeholder, per permettere loro di valutare l'impatto dell'organizzazione

2 Rilevanza

Le informazioni devono essere significative e utili per comprendere la situazione e l'andamento dell'organizzazione

3 Trasparenza

La metodologia utilizzata per raccogliere e classificare le informazioni deve essere chiara e comprensibile, rendendo il processo verificabile

4 Neutralità

Le informazioni devono essere presentate in modo imparziale, mostrando sia gli aspetti positivi che negativi della gestione dell'organizzazione.

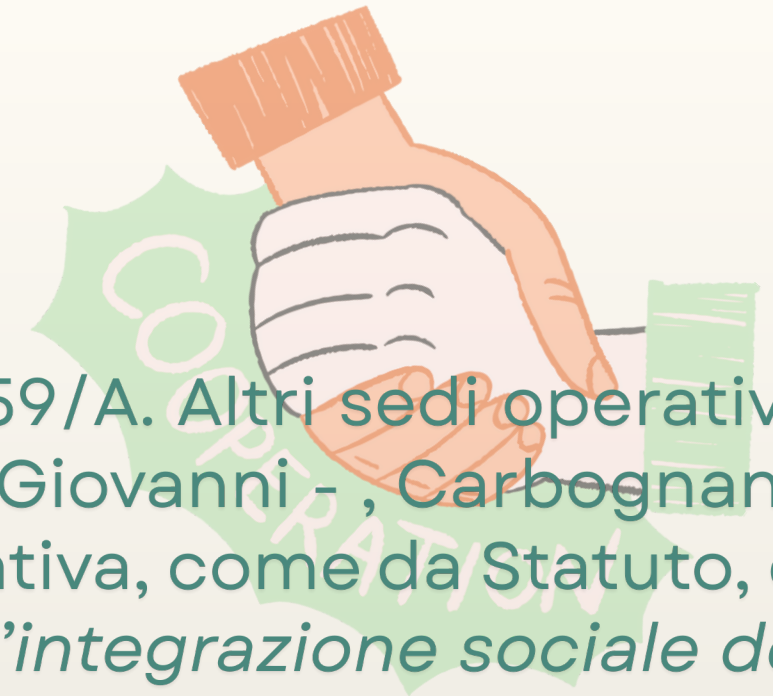
5 Attendibilità

I dati devono essere presentati come tali, evitando sovrastime e/o sottostime

I - L' Identità



Origini e motivazione: la storia



La Samidad nasce a Lanciano nel 1994 e qui ha la sede legale in via Nasuti 159/A. Altri sedi operative sono a Celenza sul Trigno -RSA - Il Chiostro - , San Giovanni Lipioni - RA - San Giovanni - , Carbognano (VT) - RA Villa Flavia, Corchiano (VT) - RA Maria Cappelli. Scopo della Cooperativa, come da Statuto, è: *“perseguire l’interesse generale della comunità alla promozione umana e all’integrazione sociale dei cittadini di tutte*

le culture, attraverso la gestione di servizi socio sanitari ed educativi ai sensi dell’articolo 1, primo comma punto a), della Legge 8 novembre 1991 n° 381”. Il tratto che caratterizza la cooperativa da sempre è la capacità di sviluppare progetti innovativi attraverso la combinazione di capacità professionali e impegno sociale affermandosi nell’ambito dei servizi alla persona come cooperativa affidabile, dalla forte motivazione a fare *“le cose a regola d’arte”*. Dal 2000 ad oggi ha dato vita a servizi in territori che ne erano privi, primo fra tutti la RSA “Il Chiostro” a Celenza sul Trigno, accreditata dalla Regione Abruzzo, segue la RA San Giovanni a San Giovanni Lipioni. Nel 2013 acquista “La Collina” dove oggi c’è la sede legale e dove apre la prima Casa Famiglia per persone di minore età sottoposte a tutela (Pegaso) nel Comune di Lanciano. Ultima fatica, la creazione del primo Centro semiresidenziale per anziani con demenza, sempre a Lanciano. La Samidad continua a perseguire i propri obiettivi operando anche nei servizi territoriali con particolare attenzione ai servizi rivolti alle persone in condizione di vulnerabilità e fragilità siano esse causate da condizione di salute o da fattori socio-ambientali. La Cooperativa alimenta e mantiene uno spirito imprenditoriale che coniuga creatività d’impresa e capacità di interpretare i mutamenti sociali.

Finalità e strategie

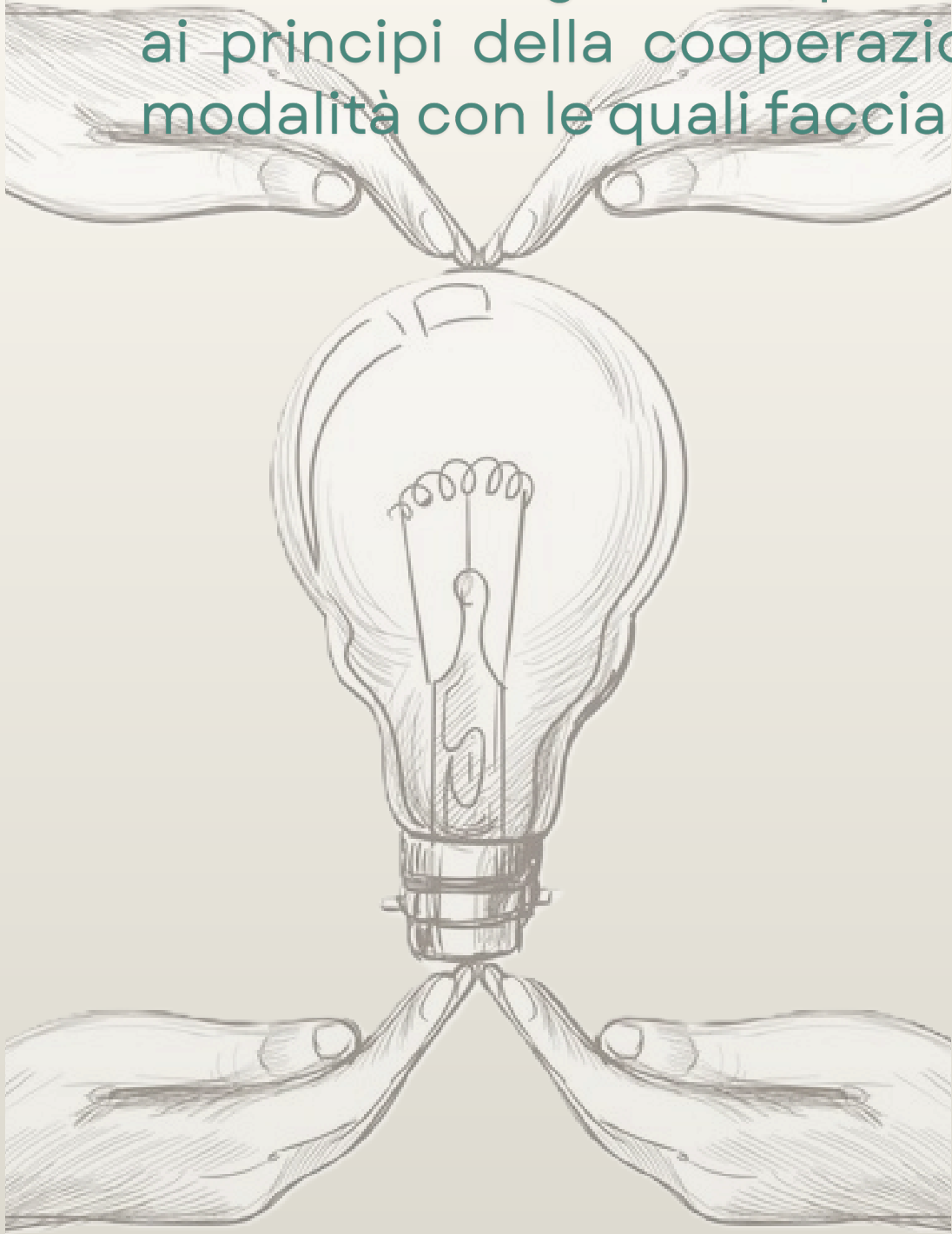
La Samidad nel suo fare i servizi non si mai fermata alla “*mera erogazione*” conscia del fatto che i destinatari non devono essere solo dei fruitori ma cittadini attivi nel percorso assistenziale. Ha perciò costruito nel corso degli anni un modello di qualità sociale che intreccia benessere individuale e collettivo.

In un momento storico dove la crisi economica, conseguenza dalle tensioni geopolitiche e dalla pandemia, la corruzione, il drastico calo delle nascite l'aumento della popolazione anziana hanno accentuato le fragilità della società, incidendo in maniera significativa sulla qualità della vita delle persone, obbliga, quasi, la cooperazione sociale alla ricerca continua di soluzioni. Le risorse pubblica per i servizi alla persona sono sempre più limitate con conseguenze anche sui professionisti del settore che lasciano il lavoro per intraprendere altre carriere generando una crisi di competenze e personale qualificato. Questa consapevolezza spinge la cooperativa ad attuare strategie per ampliare e consolidare la propria struttura.



Mission, Vision, Valori Principi

I valori che ci guidano, primi tra tutti la democrazia, l'eguaglianza, l'equità e la solidarietà, si ispirano ai principi della cooperazione. Essi sono la base per le nostre scelte e ne orientano lo stile e le modalità con le quali facciamo i servizi



Principi della cooperazione

- Una testa un voto
- Mutualità interna
- Mutualità esterna
- Natura non speculativa
- Porta aperta
- Solidarietà intergenerazionale
- Solidarietà intercooperativa
- Sviluppo Sostenibile

Vision

Immaginiamo la nostra cooperativa GENERATIVA perchè

Ci impegniamo nell'innovazione coniugando ricerca sociale e creatività

Diamo vita a servizi nuovi che rispondono ai bisogni del territorio e creano posti di lavoro

Coinvolgiamo i soci nelle decisioni rafforzando così il senso di appartenenza

Adottiamo comportamenti e soluzioni che guardano all'ambiente, alla cura della "cosa comune"

Costruiamo relazioni con le persone, senza pregiudizi per favorire la crescita di consapevolezza rispetto ai diritti e per l'emancipazione dal bisogno



Mission



Parole chiave della nostra MISSION

Soddisfare i bisogni della comunità attraverso servizi di ascolto e presa in carico, servizi socio-educativi-assistenziali -scolastici e tutelari

Assicurare ai soci la migliore condizione di lavoro possibile

Realizzare servizi secondo i principi non discriminatori, della solidarietà, della democrazia, della partecipazione e della trasparenza

Creare reti con le associazioni e cooperative del territorio, gli enti pubblici, i privati per realizzare servizi efficaci ai bisogni

Obiettivi strategici

"Il 57° Rapporto Censis descrive la situazione attuale del nostro paese con queste parole: “L’economia in rallentamento, la crisi energetica e ambientale, le guerre ai bordi dell’Europa e l’inflazione generano insicurezza a causa dei tanti rischi davanti ai quali ci si sente impotenti” Questa analisi lapidaria spinge la nostra cooperativa a ri-pensarsi e ri-pensare soluzioni efficaci per affrontare le nuove e complesse emergenze sociali. Sono obiettivi strategici per gli anni a venire:

- Elaborare strumenti di fidelizzazione dei soci e delle socie (conciliazione dei tempi di vita e di lavoro, welfare aziendale, crescita professionale, potenziamento delle azioni di formazione e qualificazione del lavoro)
- Acquisizione della certificazione della parità di genere (DPR-125)
- Ricerca di strumenti finanziari per l’attivazione di nuovi servizi
- Partecipazione a bandi e gare in altri paesi UE
- Ottenere l’adeguamento del costo del lavoro in coerenza con quanto previsto dal CCNL



Obiettivi raggiunti nel 2024 dalla cooperativa



1. ha rinnovato la Certificazione Qualità UNI-EN ISO 9001:2015
2. ha ottenuto l'adeguamento dei costi del lavoro al CCNL nell'ADS 16- Spoltore
3. ha partecipato ai bandi indetti dall'ADS 9 - Val Di Foro relativamente ai servizi che già gestisce (servizi domiciliari e scolastici) aggiudicandosi, sempre su quel territorio, un nuovo servizio
4. ha consolidato le relazioni con l'associazionismo a supporto di alcune attività della cooperativa (Casa Famiglia)
5. ha migliorato i processi di digitalizzazione implementando il sistema GECOS

6. ha migliorato il controllo di gestione in modo da avere un monitoraggio costante dell'andamento economico
7. ha adottato misure per il contenimento dei costi di gestione della sede (riduzione delle stampe, riciclo della carta e dei materiali di cancelleria, uso consapevole della risorsa idrica ed elettrica)
8. ha portato a termine il servizio "Mondo Blu" per il Comune di Lanciano, servizio di contrasto alla violenza domestica e di genere
9. ha riconfermato la gestione del Centro Socio Occupazione nell'ADS 13 - Marruccino Comune di Guardiagrele
10. Ha avviato i lavori per la ristrutturazione della sede legale (110% - Superbonus) e l'adeguamento strutturale del piano terra che ospiterà il Centro Diurno "La Collina"

Certificazione di qualità



Le certificazioni della Samidad attengono alle norme

- ISO 9001:2015 che interessa le aree di servizio

- Progettazione e Gestione dei servizi domiciliari e di assistenza specialistica scolastica

- ISO 10881:2013 che interessa l'area dei servizi residenziali

- Progettazione ed erogazione di servizi socio sanitari rivolti a persone anziane

La Cooperativa ha definito un modello organizzativo di qualità che guarda al miglioramento continuo, all'efficacia ed efficienza. Il monitoraggio e la misurazione della soddisfazione dei clienti (amministrazioni locali, Enti, le persone in assistenza nei servizi) utilizza strumenti diversi:

- raccolta, l'analisi e gestione dei reclami/suggerimenti;
- somministrazione e l'elaborazione dei questionari di gradimento
- incontri di verifica del servizio con i committenti
- colloqui telefonici con le famiglie/care-giver
- visite domiciliari

L'organismo di certificazione è Bureau Veritas che nel 2024 ha condotto l'audit di Prima sorveglianza (17/10-24/10). Oggetto di verifica sono state: la RSA “Il Chiostro” e i servizi domiciliari ADH, ADI e ADM gestiti per l'ADS - 9 Val di Foro e il servizio di Assistenza specialistica scolastica del Comune di Lanciano.

Trasparenza e Legalità



Samidad ha implementato un modello organizzativo ai sensi del Dlgs 231/01 che ha l'obiettivo di prevenire reati che potrebbero compromettere la responsabilità amministrativa della cooperativa. Il C.d.A ha nominato l'organismo di vigilanza (OdV) - Marco Torrieri - che:

- Vigila sull'efficacia del modello 231
- Aggiornamento del modello 231
- Relazione al C.d.A

Rating legalità ** ++

Democrazia e mutualità

Il C.d.A della Samidad eletto il 12/07/2024

Presidente e Legale Rappresentante
Leopoldo De Lucia

Vice-Presidente
Rosalinda Marinelli

Consigliere
Centra Anna Lucia

Consigliere
Bianca D'ettore

Consigliere
Felice Concetta

Il Consiglio di Amministrazione (CdA) gestisce la Cooperativa, seguendo la Mission e lo statuto, ed è in carica per tre anni, con possibilità di rielezione.

Per diventare socio o socia della cooperativa, è necessario presentare una domanda al C.d.A. Chiunque condivida gli scopi e gli obiettivi della cooperativa può iscriversi, in conformità con quanto stabilito dal nostro Statuto.



Il C.d.A non percepisce alcuna indennità di carica

Collegio Sindacale

Carlo Salvatore
Presidente del Collegio Sindacale

Sindaca
Di Pierri Maria Lura

Sindaco
Alberto Iasci

Sindaca Supplente
Lucia Todisco

Sindaca Supplente
Lina Francescano



Il Collegio Sindacale è l'organo di Vigilanza e Controllo della cooperativa: vigila sull'osservanza della normativa e dei regolamenti interni, oltre che sul rispetto dei principi di corretta amministrazione

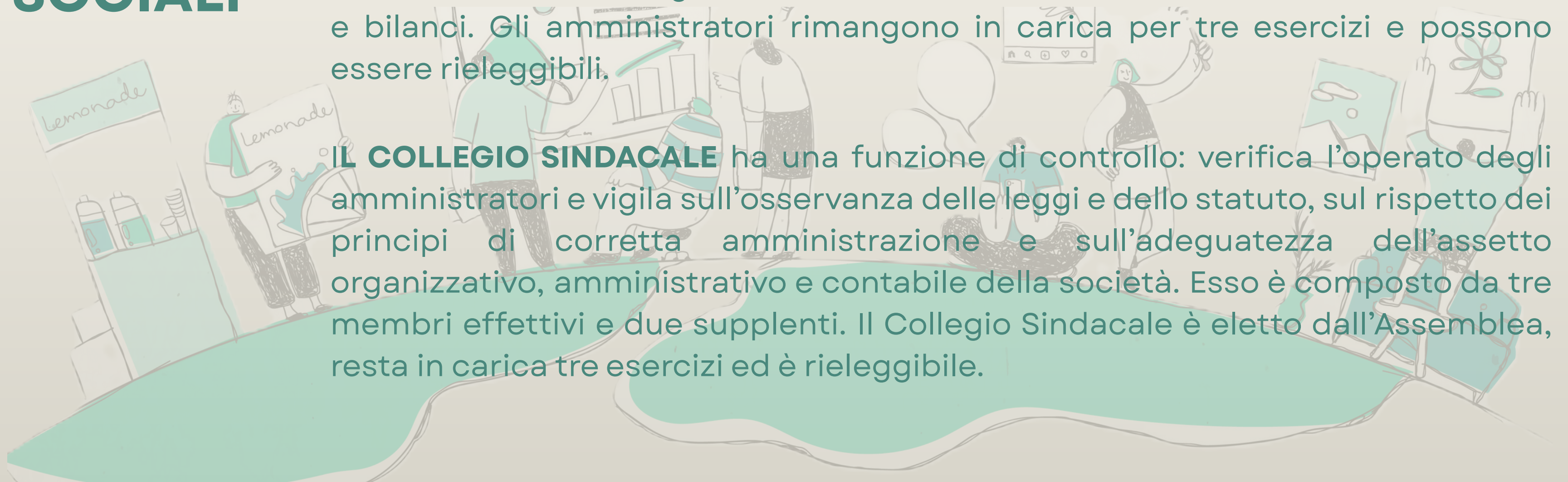
L'attuale Collegio Sindacale è stato nominato il 26/05/2023 e rimane in carica per 3 anni. Ha anche il ruolo di Revisore Legale con compiti di verifica di conformità alle leggi e allo statuto, e garantisce la correttezza della contabilità

ORGANI SOCIALI

L'ASSEMBLEA SOCI è l'organo sovrano della Cooperativa, composto dai Soci e dalle Socie. E' responsabile delle decisioni importanti come l'approvazione del bilancio e l'elezione delle cariche. Può essere ordinaria o straordinaria, a seconda delle decisioni da prendere. Ogni socio ha diritto a un voto, indipendentemente dal numero di quote possedute, e le decisioni sono prese a maggioranza.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE eletto dall'Assemblea dei Soci e presieduto dal Presidente, gestisce la Cooperativa. Si occupa di ammissioni ed esclusioni dei Soci, regolamenti interni, esecuzione delle delibere assembleari e bilanci. Gli amministratori rimangono in carica per tre esercizi e possono essere rieleggibili.

IL COLLEGIO SINDACALE ha una funzione di controllo: verifica l'operato degli amministratori e vigila sull'osservanza delle leggi e dello statuto, sul rispetto dei principi di corretta amministrazione e sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile della società. Esso è composto da tre membri effettivi e due supplenti. Il Collegio Sindacale è eletto dall'Assemblea, resta in carica tre esercizi ed è rieleggibile.



STRUTTURA ORGANIZZATIVA

DIREZIONE è composta dai responsabili delle varie aree strategiche della cooperativa: Area Servizi (Territoriali e Residenziali) Area Amministrativa, Area del Personale. Ha il compito di definire la pianificazione strategica in coerenza con le linee guida espresse dal CDA, pianificare la gestione, monitorare e controllare il raggiungimento dei risultati, coordinare le diverse funzioni tecniche

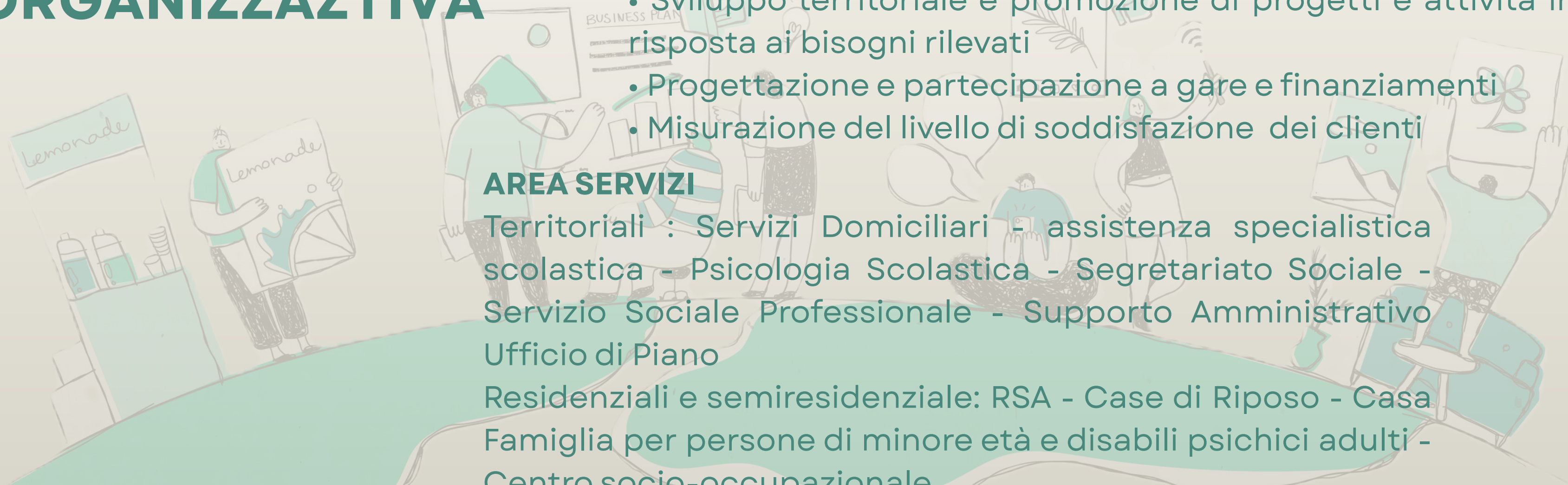
AREA RICERCA E SVILUPPO I principali compiti sono:

- Mappatura e conoscenza dei territori e individuazione dei bisogni delle Comunità
- Sviluppo territoriale e promozione di progetti e attività in risposta ai bisogni rilevati
- Progettazione e partecipazione a gare e finanziamenti
- Misurazione del livello di soddisfazione dei clienti

AREA SERVIZI

Territoriali : Servizi Domiciliari - assistenza specialistica scolastica - Psicologia Scolastica - Segretariato Sociale - Servizio Sociale Professionale - Supporto Amministrativo Ufficio di Piano

Residenziali e semiresidenziale: RSA - Case di Riposo - Casa Famiglia per persone di minore età e disabili psichici adulti - Centro socio-occupazionale



LA SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO

La sicurezza sul lavoro è regolamentata dal Dlgs 81/ del 2008 che stabilisce gli obblighi per datori di lavoro, lavoratori e altre figure, al fine di garantire un ambiente di lavoro sicuro e prevenire incidenti e malattie professionali.

Obblighi del datore di lavoro

- Valutazione dei Rischi
- Misure di Prevenzione e Protezione
- Formazione e Informazione
- Sorveglianza Sanitaria
- Designazione delle Figure Responsabili

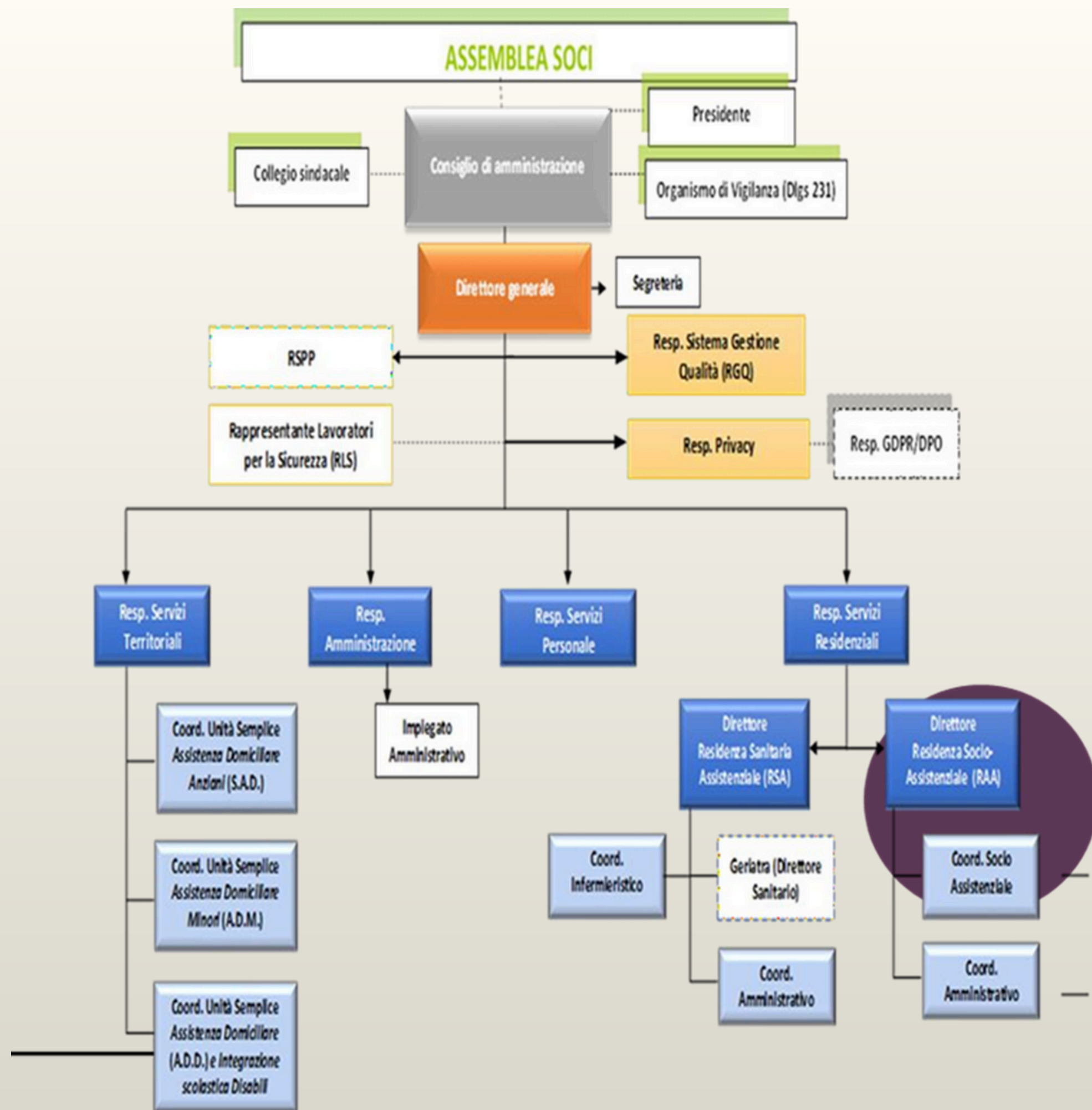
Obblighi del lavoratore

- Prendersi Cura della propria Salute e Sicurezza
- Utilizzo dei Dispositivi di Protezione Individuale (DPI)
- Segnalare i Rischi:

Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione: Luca D'Angelo
Medico Competente: Gino Di Fabio



Organigramma



I SERVIZI TERRITORIALI

ASSISTENZA DOMICILIARE

Servizi svolti a domicilio dell'avente diritto (anziani, disabili, persone di minore età in condizione di fragilità) - Home Care Premium

ASSISTENZA SPECIALISTICA SCOLASTICA

Servizi socio-educativi erogati in ambito scolastico a supporto delle autonomie di alunni ed alunne in condizione di disabilità ai sensi della L. 104/92

PSICOLOGIA SCOLASTICA

Servizio specialistico di consulenza e supporto psicologico agli istituti scolastici attraverso lo strumento dello "Sportello D'Ascolto"

SEGRETARIATO SOCIALE

Servizio di accoglienza ed orientamento ai servizi territoriali.

SERVIZIO SOCIALE PROFESSIONALE

Servizio di presa in carico della persona e della famiglia in condizione di fragilità e vulnerabilità sociale e/o sanitaria.

SUPPORTO AMMINISTRATIVO UFFICIO DI PIANO

Attività amministrativa e progettuale a supporto dei settori sociali della Pubblica Amministrazione

I SERVIZI RESIDENZIALI

RSA - IL CHIOSTRO struttura residenziale socio-sanitaria accreditata dalla Regione Abruzzo per n° 25 P/L e 15 p/I in residenza protetta. Accoglie persone anziane in condizione di non autosufficienza

RESIDENZE ASSISTENZIALI PER ANZIANI

RA - MVILLA FLAVIA (40 p/I)

RA - MARIA CAPPELLI (20 p/I)

RA - SAN GIOVANNI (20 p/I)

Accoglie persone anziane autosufficienti
Eroga servizi socio-assistenziali, infermieristici, riattivativi, culturali e di socializzazione in maniera personalizzata e finalizzati al mantenimento e al recupero dei livelli di autonomia delle persone anziane e del benessere psico-fisico.



S.R.S.R. “M. BINELLI” struttura residenziale Psichiatrica Socio Riabilitativa è una struttura sanitaria territoriale che accoglie su base volontaria pazienti di competenza psichiatrica con i disturbi stabilizzati, ma con scarse capacità di autogestione, che necessitano di specifici interventi socio-sanitari.

CASA FAMIGLIA PEGASO servizio residenziale che accoglie persone di minore età dai 0 ai 18 anni di ambo i sessi e sottoposti a misure tutelari da parte dell’A.G.

CENTRO SOCIO-OCCUPAZIONALE “I NOSTRI 100 COLORI”

Servizio semiresidenziale rivolto a persone dai 18 ai 65 anni in condizione di disabilità fisica e psichica. Il Centro eroga prestazioni occupazionali con l’obiettivo di aumentare/consolidare le autonomie.



LUOGO DEI SERVIZI

AMBITO	11 - FRENTANO	9 VAL DI FORO	13 - MARRUCINO	16 - SPOLTORE
ASSISTENZA SPECIALISTICA SCOLASTICA	✓	✓		
ASSISTENZA DOMICILIARE	✓	✓	✓	
PSICOLOGIA SCOLASTICA			✓	
SEGRETARIATO SOCIALE E SERVIZIO SOCIALE PROFESSIONALE				✓
SUPPORTO AMMINISTRATIVO UDP				✓



LUOGO DEI SERVIZI

**RSA “IL
CHIOSTRO**

Celenza Sul
Trigno (CH)

**RA - “SAN
GIOVANNI”**

San Giovanni L
(CH)

**RA - “VILLA
FLAVIA”**

Carbognano
(VT)

**RA - “M.
CAPPELLI”**

Corchiano (VT)

**SRSR “M.
BINELLI”**

Viterbo

CASA FAMIGLIA “PEGASO”

Comune di Lanciano

CSO “I NOSTRI 100 COLORI”

Comune di Guardiaagrele

I servizi in numeri

SERVIZI TERRITORIALI

N° ASSISTITI
999

N° H
164.400

SERVIZI RESIDENZIALI

N° ASSISTITI
212

N° H
136.925



I servizi in numeri - dettaglio

SERVIZIO	N° ASSISTITI
ASSISTENZA SPECIALISTICA SCOLASTICA	175
SERVIZI DOMICILIARI /HOME CARE PREMIUM	273
PSICOLOGIA SCOLASTICA	163
SEGRETERIATO SOCIALE E SERVIZIO SOCIALE PROFESSIONALE	369
CENTRO SOCIO OCCUPAZIONALE	19
SERVIZI RESIDENZIALI	212



Occupazione 31/12/2024

Eta' media



SOCI	NON SOCI	TOT
188	90	278

Tempo det.	Tempo ind.	TOT
59	219	278

TITOLO DI STUDIO		
	M	F
Licenza elementare	1	1
Licenza media	3	42
Diploma	9	130
Laurea	13	79

Occupati classificati per servizio

SERVIZI	F	M	TOT	Totale%
ASS. SPECIALISTICA SC	52	0	52	18,7
CASA FAMIGLIA PEGASO	6	3	9	3,2
CENTRO DIURNO GUARDIAGRELE	2	2	4	1,4
ECAD 11 FRENTANO HCP	9	0	9	3,2
ECAD 18 MONTESILVANO	4	1	5	1,8
ECAD 13 MARRUCINO	17	1	18	6,5
ECAD 16 SPOLTORE	12	2	14	5,0
ECAD 9 VAL FORO	69	3	72	25,9
RA MARIA CAPPELLI	8	0	8	2,9
RA SAN GIOVANNI	11	1	12	4,3
RA VILLA FLAVIA	17	3	20	7,2
RSA IL CHIOSTRO	29	4	33	11,9
SEDE AMM. CENTRALE	7	1	8	2,9
SERV. ASS. DOM. LANCIANO	5	0	5	1,8
SRSR VITERBO	5	4	9	3,2
TOTALE	253	25	278	100



La Formazione



1156 h

I percorsi formativi hanno riguardato le seguenti aree:

- a. Formazione specifica per il settore
- b. Formazione per lo sviluppo di competenze trasversali
- c. Formazione per la sicurezza sul lavoro
- d. Formazione per l'implementazione dei percorsi di digitalizzazione





II - RENDICONTO ECONOMICO

STAKEHOLDER

La natura stessa della cooperativa e gli ambiti in cui agisce ne fanno un soggetto intorno al quale si intrecciano numerose relazioni messe in atto da “portatori di interesse”. In una parola, portatore di interesse è la COMUNITA’ nelle sue diverse articolazioni sociale ed economiche.

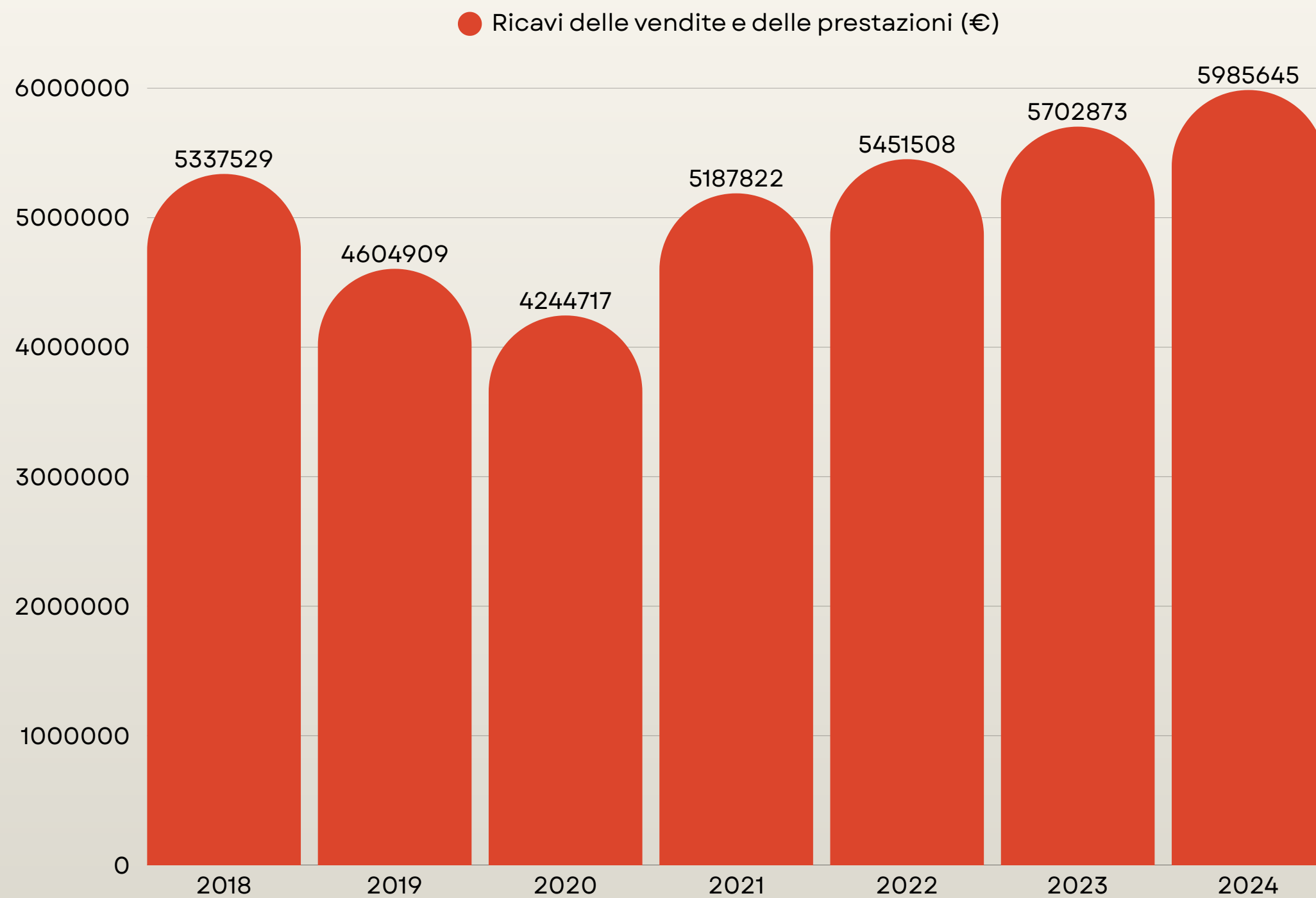
Samidad è socia
Consorzio Parsifal
Consorzio FIDIT
Senior People Care

Samidad
Legacoop

aderisce a



Ricavi



2024

€ 5.985.645,00

Consistenza delle aree di servizio

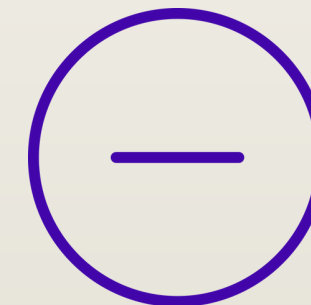
AREA	RICAVI (%)
ANZIANI	54%
DISABILITA'	17%
PERSONE DI MINORE ETA' E FAMIGLIA	16%
PSICHIATRIA	5%
PRESA IN CARICO ED ORIENTAMENTO	8%

Il Valore Aggiunto

Attraverso le sue attività la cooperativa produce, oltre ad un valore economico, anche il cosiddetto Valore Aggiunto che rappresenta la ricchezza creata dall'attività dell'impresa, sottraendo i costi dei beni e servizi acquistati dall'esterno.

Formula per il calcolo del valore aggiunto

VALORE DELLA PRODUZIONE



COSTI BENI E SERVIZI

Il valore aggiunto viene distribuito:

Lavoratori: attraverso salari, stipendi e altri compensi.

Soci: attraverso la distribuzione di utili o ristorni.

Stato: attraverso il pagamento di imposte e tasse.

Finanziatori: attraverso il pagamento di interessi sui prestiti.

Società: attraverso l'autofinanziamento, ovvero l'accantonamento di una parte del valore aggiunto a riserve per futuri investimenti.

$$x = \frac{-b \pm \sqrt{b^2 - 4ac}}{2a}$$

Determinazione del Valore Aggiunto

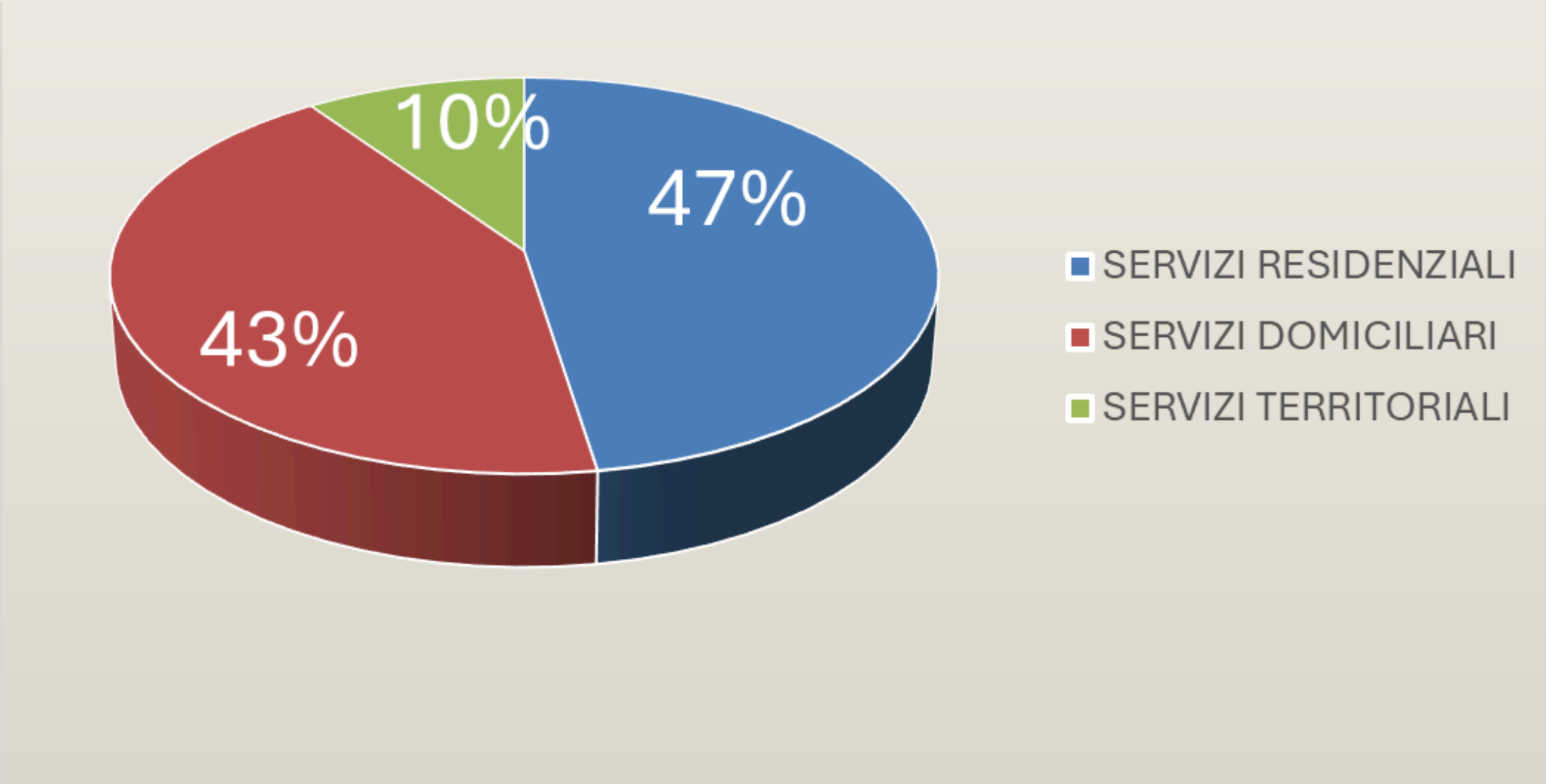
CONTO ECONOMICO RICLASSIFICATO A VALORE AGGIUNTO	2023	2024
VALORE DELLA PRODUZIONE	5.878.706,04 €	6.024.515,00 €
Costi non strutturali	1.058.879,69 €	1.373.330,00 €
VALORE AGGIUNTO OPERATIVO LORDO	4.819.826,35 €	4.651.185,00 €
Ammortamenti, Accantonamenti ecc.	137.341,34 €	121.987,00 €
VALORE AGGIUNTO OPERATIVO NETTO	4.682.485,01 €	4.529.198,00 €
Gestione non caratteristica	- €	31.080,00 €
VALORE AGGIUNTO DISTRIBUIBILE	4.682.485,01 €	4.560.278,00 €
Dipendenti	4.554.771,83 €	4.975.184,00 €
Finanziatori esterni	116.696,25 €	111.132,00 €
Pubblica amministrazione	3.440,00 €	- €
Sistema aziendale	7.576,93 €	-526.038,00 €

Stato Patrimoniale Riclassificato

STATO PATRIMONIALE RICLASSIFICATO	2023	2024
<i>Liquidità immediata</i>	8.634,61 €	12.495,00 €
<i>Liquidità differita</i>	- €	- €
ATTIVITA' LIQUIDE	8.634,61 €	12.495,00 €
<i>Crediti</i>	2.616.515,43 €	2.397.630,00 €
<i>Rimanenze</i>	30.315,73 €	32.564,00 €
ATTIVITA' CORRENTI	2.663.705,00 €	2.442.689,00 €
IMMOBILIZZAZIONI	2.193.542,00 €	2.159.721,00 €
CAPITALE INVESTITO	4.857.247,00 €	4.602.410,00 €
<i>Debiti a breve</i>	3.050.026,00 €	3.340.016,00 €
<i>Debiti a M/L</i>	745.969,83 €	1.149.889,00 €
CAPITALE DI TERZI	4.077.250,00 €	4.489.905,00 €
CAPITALE NETTO	561.958,00 €	112.505,00 €
TOTALE FONTI	4.639.208,00 €	4.602.410,00 €

Ricavi per Area di Attivita'

RIEPILOGO PER TIPOLOGIA SERVIZIO MEDIA IMPONIBILE MESE DAL 01.01.2024 AL 31.12.2024	
SERVIZI RESIDENZIALI	2.843.273,00 €
SERVIZI DOMICILIARI	2.562.000,00 €
SERVIZI TERRITORIALI	580.372,00 €
TOTALE	5.985.645,00 €



Costo del personale

SERVIZIO	COSTO DEL PERSONALE
RSA IL CHIOSTRO	715.358,44
RA SAN GIOVANNI	233.013,27
LAVANDERIA SAN GIOVANNI	63.610,37
RA VILLA FLAVIA	455.819,59
RA MARIA CAPPELLI	211.825,86
SRSR VITERBO	230.904,17
CASA FAMIGLIA PEGASO	263.029,58
ECAD 9 VAL FORO	1.089.086,96
ECAD 13 MARRUCINO	286.386,00
ECAD 16 SPOLTRE	339.784,67
ECAD 11 FRENTANO	56.436,25
ECAD 12 LETTO PALENA	6.442,38
ECAD 18 MONTESILVANO	30.141,23
HCP LANCIANO	158.376,28
ASSISTENZA SPECIALISTICA LANCIANO	588.720,21
CSO GUARDIAGRELE	49.029,96
TECNOSTRUTTURA	197.183,00
TOTALE	4.975.148,22



LA COLLINA



Nel 2024, finalmente, abbiamo dato il via ai lavori di ristrutturazione della nostra sede, grazie all'eco-bonus! Ora la nostra struttura si trasforma in una "casa" che:

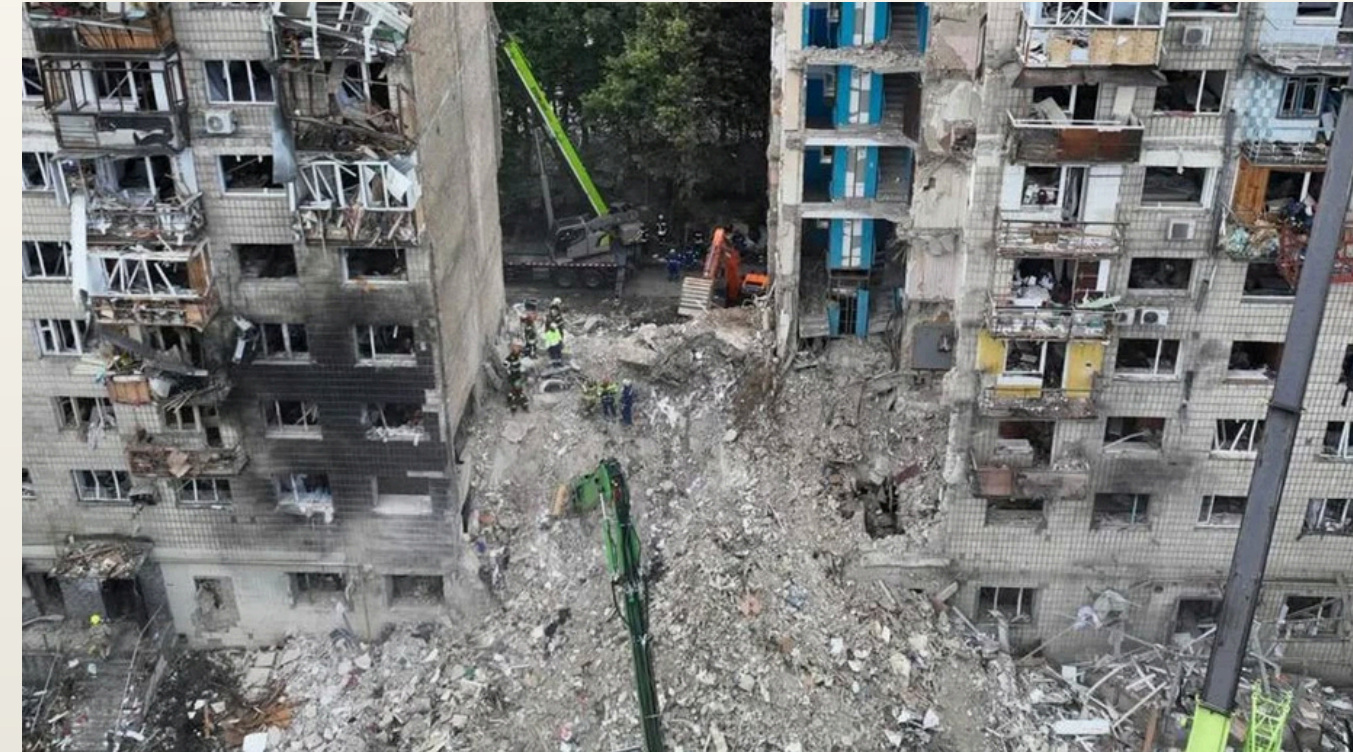
1. Si nutre di energia pulita con nuovi pannelli solari che vanno a tutto watt! Producono 60Kw di energia con un accumulo grazie alle batterie, di 160KW
2. Fa un bel taglio ai costi energetici.
3. Dà un calcio alle emissioni dannose, così l'ambiente ringrazia
4. tutto l'edificio è avvolto da "un cappotto" che lo isola dal freddo e dal caldo

La Collina è anche il nome del Centro Diurno per anziani con demenza, reso possibile dal Fondo Impresa Femminile "Invitalia". Il piano terra ha subito un makeover totale: spazi reinventati per attività terapeutiche e occupazionali, e un blocco tutto dedicato alla fisioterapia per un benessere a tutto tondo!

Cosa ricorderemo del 2024



Striscia di Gaza



Ucraina

Ecco gli elmi dei vinti

abbandonati in piedi, di traverso e capovolti.

*E il giorno amaro in cui voi siete stati vinti non è quando ve li hanno tolti,
ma fu quel primo giorno in cui ve li siete infilati senza altri commenti,
quando vi siete messi sull'attentie avete cominciato a dire sì.*

[B. Brecht]

Femminicidi 98

Rispetto al 2023 (-6)

NOME	SAMIDAD, cooperativa sociale scpa
Sede Legale ed Amministrativa	Lanciano (CH), Via Nasuti, 159/A 66034
Unità Locali	Celenza sul Trigno (CH) via Cavour, 8 San Giovanni Lipioni (CH) via Col. R. Lozzi Corchiano (VT) via Civita Castellana, 72 Carbognano (VT) via XXVIII Ottobre, 271 Viterbo P.zza San Lorenzo, 12 Spoltore (PE) via F. Fellini, 2 Francavilla al Mare (CH), Via Alento Guardiagrele (CH), P.zza Santa Maria Maggiore
Iscrizioni	CCIAA – Chieti n° 01687900694 REA – 101866 Albo Regione Abruzzo D.P.G.R. n ° 72 del 20.02.1996 Dir. Gen. Enti Coop. Min. Att. Prod. N° A120800 RUNTS 38318/22



Samidad cooperativa sociale ETS



www.samidad.it



+39 872711943



info@samidad.it

samidad@pec.it