



SAMIDAD
COOPERATIVA SOCIALE s.c.p.a.
LANCIANO (CH)

Manuale
Sistema di
gestione

Procedure

✓ Modulistica

Riferimento norme volontarie e cogenti					
ISO 9001	SA 8000	45001	Reg. UE 2016/679	D.Lgs 81/08	D.Lgs 231/01
DOCUMENTO PUBBLICO					

Sistema di gestione per la
protezione dei dati
personali Reg. UE 2016/679
e D.Lgs. 196/03

INFORMATIVA PROCEDURA WHISTLEBLOWING

MOD_09V

COOPERATIVA SOCIALE SAMIDAD S.C.P.A. ETS

Via Nasuti, 159/A 66034 LANCIANO (CH)

Cod. Fisc. & P.IVA 01687900694

Tel 0872 711943

Web: www.samidad.it

E-Mail: privacy@samidad.it / presidenza@samidad.it

Pec: samidad@pec.it

Informativa procedura whistleblowing

del sistema di gestione per la protezione dei dati personali

Riferimento norme volontarie e cogenti					
ISO 9001	SA 8000	45001	Reg. UE 2016/679	D.Lgs 81/08	D.Lgs 231/01
DOCUMENTO PUBBLICO					

INFORMATIVA WHISTEBLOWING

MOD_09V

INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI AI SENSI DELL'ART. 13 DEL REGOLAMENTO UE 2016/679 (GDPR) E DEL D.LGS. 196/2003.

Con la presente, vogliamo informarLa su cosa facciamo con i dati personali i dati delle persone che vengono da noi acquisiti nell'ambito della procedura di segnalazione mediante gli strumenti informatici e/o tramite le ulteriori modalità indicate nella specifica procedura whistleblowing disponibile sul sito [•]

1. Quali sono i dati personali trattati?

Nell'ambito della gestione della segnalazione degli illeciti dettagliati dalla procedura aziendale adottata dalla nostra organizzazione, quest'ultima tratta i dati da Lei direttamente forniti, in particolare dati anagrafici e identificativi; dati di contatto e dati di natura professionale (e.g. livello gerarchico, area aziendale di appartenenza, ruolo aziendale, tipo di rapporto intrattenuto con la società, professione); ogni altra informazione, anche riconducibile alle categorie di dati particolari o giudiziari, riferita al segnalato che il segnalante decide di condividere con la nostra organizzazione per meglio circostanziare la propria segnalazione, in relazione a:

- condotte illecite rilevanti ai sensi del D.Lgs. 231/2001 o violazioni del modello di organizzazione e gestione dell'ente;
 - irregolarità e/o comportamenti illeciti, commissivi o omissivi, che costituiscano o possano costituire violazione dei principi sanciti nel Codice Etico, di policy e regole aziendali. Inoltre, sempre ai fini della gestione della segnalazione, la nostra organizzazione potrebbe venire a conoscenza e trattare dati di natura particolare.
2. Come vengono trattati i Suoi dati personali e per quali finalità e base giuridica?

I dati personali sono raccolti e trattati per le finalità strettamente connesse alla gestione delle segnalazioni di condotte illecite, relativamente ad attività e/o comportamenti difforni dalle procedure implementate dalla società.

Pertanto, la base giuridica del trattamento risulta essere la necessità di adempiere a un obbligo di legge cui è soggetta la nostra società - obbligo legale al quale è soggetto il titolare del trattamento (artt. 6, par. 1, lett. c), 9, par. 2, lett. b), e 10 del Regolamento in relazione all'art. 54-bis, cit), anche con riferimento alle previsioni contenute nella Legge 30 novembre 2017, n. 179 ("Disposizioni per la tutela degli autori di segnalazioni di reati o irregolarità di cui siano venuti a conoscenza nell'ambito di un rapporto di lavoro pubblico o privato") e nel Decreto Legislativo 8 giugno 2001, n. 231 ("Disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica, a norma dell'articolo 11 della legge 29 settembre 2000, n. 300").

Eventuali ulteriori specifiche finalità, relative ai singoli trattamenti, potranno essere indicate in maniera dettagliata nell'ambito dei vari canali di accesso resi disponibili.

3. Come vengono trattati i dati?

La nostra organizzazione si impegna a trattare, in modo lecito, corretto e trasparente, solamente i dati necessari al raggiungimento delle finalità indispensabili per lo svolgimento delle attività oggetto della segnalazione.

Il trattamento è effettuato anche con l'ausilio di mezzi elettronici, mediante strumenti manuali, informatici e telematici attraverso i canali dedicati (piattaforma informatica accessibile sul sito Internet, e-mail dedicata e posta ordinaria) con logiche strettamente collegate alle finalità stesse e, comunque, in modo da garantire la

tutela dell'identità del segnalante con accorgimenti quali strumenti/tecniche per anonimizzare la segnalazione e la documentazione allegata al fine di evitare che dalle informazioni e dai fatti ivi descritti sia possibile risalire all'identità del segnalante; le cautele volte a garantire la non tracciabilità delle connessioni del segnalante alla procedura informatica. Non è prevista l'attivazione di un processo decisionale automatizzato.

4. Cosa succede in caso di mancato conferimento dei dati personali?

Riconosciuta la legittimità anche di segnalazioni "anonime", il conferimento dei suoi dati appare facoltativo ed un suo rifiuto in tal senso non comporterà nessuna conseguenza circa la validità dell'operato dell'Organismo di Vigilanza della nostra organizzazione. Il segnalante resta, in ogni caso, personalmente responsabile dell'eventuale contenuto diffamatorio delle proprie comunicazioni e la nostra organizzazione, mediante il proprio O.d.V., si riserva il diritto di non prendere in considerazione le segnalazioni prodotte in evidente "mala fede".

5. Come viene garantita la riservatezza e la tutela del segnalante?

Si informa che la nostra organizzazione fa, inoltre, propria l'applicazione dell'art. 6 del D.Lgs. 231/2001 come modificato dall'art. 2 della L. n. 179/2017, rubricato "Tutela del dipendente o collaboratore che segnala illeciti nel settore privato", che prescrive la tutela della riservatezza dell'identità del segnalante nelle attività di gestione della segnalazione e vieta atti di ritorsione o discriminatori, diretti o indiretti, nei confronti del segnalante per motivi collegati, direttamente o indirettamente, alla segnalazione. Pertanto, a eccezione dei casi in cui sia configurabile una responsabilità a titolo di calunnia e di diffamazione ai sensi delle disposizioni del codice penale o dell'art. 2043 del codice civile e delle ipotesi in cui la riservatezza non è opponibile per legge, (es. indagini penali, tributarie o amministrative, ispezioni di organi di controllo) l'identità del segnalante verrà protetta sin dalla ricezione della segnalazione e in ogni fase successiva, in ossequio alle vigenti disposizioni della Disciplina Privacy.

Pertanto, l'identità del segnalante può essere rivelata solo nei casi in cui a) la contestazione dell'addebito disciplinare risulti fondata, in tutto o in parte, sulla segnalazione e la conoscenza dell'identità del segnalante risulti assolutamente indispensabile alla difesa del segnalato; b) vi siano disposizioni cogenti che obblighino la nostra società a rivelare l'identità del segnalante.

Tutti coloro che riceveranno e/o saranno coinvolti nella gestione delle segnalazioni sono tenuti a tutelare la riservatezza di tale informazione. La violazione dell'obbligo di riservatezza è fonte di responsabilità disciplinare, fatte salve ulteriori forme di responsabilità previste dall'ordinamento.

6. Chi sono i soggetti a cui i dati personali possono essere comunicati?

I dati personali contenuti nelle segnalazioni potranno essere comunicati dall'OdV, agli organi sociali e alle funzioni interne eventualmente di volta in volta competenti, debitamente autorizzate per questo specifico trattamento, così come all'Autorità Giudiziaria, ai fini dell'attivazione delle procedure necessarie a garantire, in conseguenza della segnalazione, idonea tutela giudiziaria e/o disciplinare nei confronti del/i soggetto/i segnalato/i, laddove dagli elementi raccolti e dagli accertamenti

Riferimento norme volontarie e cogenti					
ISO 9001	SA 8000	45001	Reg. UE 2016/679	D.Lgs 81/08	D.Lgs 231/01
DOCUMENTO PUBBLICO					

INFORMATIVA WHISTEBLOWING

MOD_09V

effettuati emerga la fondatezza delle circostanze inizialmente segnalate. In taluni casi, i dati potranno altresì essere comunicati a soggetti esterni specializzati nell'ambito dell'indagine, comprese le società di assistenza hardware e software, per quanto strettamente necessario e prioritariamente in forma del tutto anonima. I Suoi dati potranno essere trasferiti presso un Paese terzo o ad un'organizzazione internazionale per il quali esiste una decisione di adeguatezza o il riferimento alle garanzie appropriate o opportune o i mezzi per ottenere una copia di tali dati o il logo dove sono resi disponibili (nel caso dei trasferimenti di cui all'art. 46 o 47 o 49 del GDPR).

7. Per quanto tempo vengono conservati i dati personali?

Le segnalazioni e la documentazione relativa alla loro gestione saranno conservati per dieci anni dalla ricezione delle segnalazioni medesime.

8. Quali sono i Suoi diritti in merito al trattamento dei dati e le eventuali limitazioni ai sensi della disciplina del whistleblowing?

In ogni momento, Lei potrà esercitare, ai sensi degli articoli dal 15 al 22 del Regolamento UE, pur con delle limitazioni indicate nel paragrafo successivo, il diritto di chiedere al titolare del trattamento l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento; (ove applicabile) ottenere la portabilità dei dati, ossia riceverli da un titolare del trattamento, in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico, e trasmetterli ad un altro titolare del trattamento senza impedimenti; di revocare il consenso in qualsiasi momento senza pregiudicare la liceità del trattamento basata sul consenso prestato prima della revoca. La informiamo, inoltre, che l'art. 2-undecies del Codice privacy stabilisce, al suo comma 3, in relazione alle specifiche limitazioni ai diritti dell'interessato dallo stesso previste al comma 1 proprio con riferimento all'istituto del whistleblowing, che in tale ipotesi i diritti in questione possono essere esercitati per il tramite del Garante con le modalità di cui all'art. 160 del Codice medesimo. Il Garante informa l'interessato di avere eseguito tutte le verifiche necessarie o di aver svolto un riesame, nonché del diritto dell'interessato di proporre ricorso giurisdizionale.

9. Quali sono le limitazioni all'esercizio dei diritti degli interessati? Le seguenti informazioni sono rese ai fini di trasparenza nei confronti del segnalato e di qualsivoglia soggetto interessato potenzialmente riferito in una segnalazione (di seguito congiuntamente "segnalato"), anzitutto per metterlo al corrente dei limiti all'esercizio di alcuni diritti previsti dal GDPR:

- Diritto di informazione – il diritto di essere informato sul trattamento dei propri dati personali ai sensi degli articoli 12 e 14 del GDPR riceve una limitazione alla luce degli obblighi di segretezza e di riservatezza imposti dal D.lgs. 231/2001, come modificato dalla L. n. 179/2017, nonché del rischio di rendere impossibile o di pregiudicare gravemente il conseguimento delle finalità del trattamento connesse alle segnalazioni nell'ambito del sistema di whistleblowing (v. art. 14, par. 5, lettere b) e d) del GDPR).

- Altri diritti dell'interessato – i diritti di cui agli articoli da 15 a 22 del GDPR non possono essere esercitati (con richiesta al Titolare ovvero con reclamo ai sensi dell'articolo 77 del GDPR) qualora ne possa derivare un pregiudizio effettivo e concreto alla riservatezza dell'identità del segnalante (v. articolo 2-undecies del Codice Privacy e articolo 23 del GDPR) e/o al perseguimento degli obiettivi

di conformità alla normativa in materia di segnalazione di condotte illecite.

L'esercizio dei già menzionati diritti da parte dell'interessato potrà avvenire attraverso l'invio delle relative richieste all'indirizzo e-mail organismodivigilanza@samidad.it.

Si rileva che la richiesta verrà analizzata dall'OdV al fine di contemperare l'esigenza di tutela dei diritti degli individui con la necessità di contrasto e prevenzione delle violazioni delle regole di buona gestione societaria ovvero delle normative applicabili in materia.

10. A chi sta dando i Suoi dati e chi può contattare per ricevere informazioni sul loro trattamento?

Il titolare del trattamento è la Cooperativa Sociale Samidad S.C.P.A. ETS con sede legale in via Nasuti, 159/a e-mail: segreteria@samidad.it ; PEC: samidad@pec.it tel. 0872 711943 rappresentato da Leopoldo De Lucia.

La cooperativa ha nominato un Responsabile della protezione dei dati personali, dott.ssa Natale Lorena all'indirizzo privacy@samidad.it o al Responsabile per la protezione dei dati personali RDP/DPO raggiungibile all'indirizzo dpo@samidad.it.

La presente informativa completa è stata aggiornata a giugno 2022. Ulteriori ed eventuali aggiornamenti saranno consultabili attraverso il sito internet della cooperativa [o la propria area riservata sul gestionale aziendale].

Lanciano li 14/10/2022

Il titolare del trattamento
Cooperativa Sociale Samidad S.C.P.A. ETS
Società Cooperativa Sociale
Il legale rappresentante
LEOPOLDO DE LUCIA

